

2019年2月15日

株式会社インターワークス

東証1部 証券コード6032

多様な志向性（働き方）にあわせた複線型人事制度導入のお知らせ

株式会社インターワークス（本社：東京都港区、代表取締役会長兼社長：西本 甲介、以下 当社）は、事業環境の変化に対応し、当社の持続的な成長に資するため、新たに『複線型人事制度』を導入致しましたことをご知らせします。

記

1.背景および目的

現在、「一億総活躍社会」の実現へ向けた働き方改革の流れの中で、企業にはより多様な働き方の実現が求められています。当社においても事業拡大に向けた積極的な人材採用を行う中、フレックスタイム制の導入やテレワーク勤務の試験運用、副業規定の整備といった、働き方の幅を広げる取り組みを進めて参りました。今回導入する『複線型人事制度』は、多様な働き方を推進する各種制度と人事評価制度を紐付けることで、社員一人ひとりの活躍を促進し、お客様により付加価値の高いサービスを提供することを目的としております。

当社は社員が自らの志向性・キャリアと向き合う時間を創出し、より成果を出し、長く意欲的に働き続けられる環境づくりを推進して参ります。

2.『複線型人事制度』の概要

社員一人ひとりが、5つのコースから自らの志向性に合わせたコースを選択することができます。

【5つのコース】

- ・ General 職：社会全般で通用するビジネススキル・マネジメントスキルを高めていくコース
- ・ Expert 職：専門領域において市場価値と専門性を高めていくコース
- ・ Support 職：定型的な業務を行うことで周りをサポートしていくコース※2019年4月より運用開始
- ・ Job 職：特定業務にコミットして自らの能力を高めていくコース※2019年4月より運用開始
- ・ Professional 職：成果にコミットして働くコース

（2019年2月段階では紹介事業部コンサルタント職のみが対象）



5つのコースでは、それぞれ独自の評価基準を設けます。

General 職、Expert 職、Support 職においては成果だけでなく新たにコンピテンシーを評価軸に加え、当社で求める能力をより明確にすることで再現性のある成果を目指して参ります。

3. 『Job 職』の概要

今回導入したコースのうち『Job 職』は特定業務にコミットして自らの能力を高めていくコースであり、日系企業での導入事例は稀な制度であります。

評価方法は、その業務に対する社内での経験等を加味した上で、市場価値と比較をし給与決定をするというものです。業務・処遇の見直しは半期に1回定期的に実施致します。(2019年2月時点)

基本的に本人希望のない異動は発生せず、自らの志向する業務に特化して働くことができます。なお業務に応じた働き方(勤務時間・出社日数)も相談・調整が可能です。このコースを設けることにより、これまでより、社員自らの志向する業務に合わせた働き方の選択が可能となりました。

当社は、『複線型人事制度』の導入により、社員一人ひとりの働き方の多様性を尊重するとともに、「WORKS for your dreams!」のスローガンのもと、より一層お客様の夢を叶える仕事の実現を目指して参ります。

【報道関係お問い合わせ先】

株式会社インターワークス

人事部

TEL : 03-6823-5400

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社インターワークス リレーション推進部

TEL : 03-6823-5404 FAX : 03-3539-1680

〒105-0003 東京都港区西新橋 1-6-21 NBF 虎ノ門ビル 8階 URL:<https://interworks.jp>